

一、 內部規則之具體情形-教育訓練

本公司每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人則於上任後3個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。

本年度已於110年10月21日對現任董事、經理人及受僱人計25人次進行6小時教育宣導。課程內容包括重大訊息之保密作業、誠信原則簽署保密協定、內線交易違規常態及交易實例說明，課程結束後並將簡報與影音檔案置於內部檔案文件系統，提供給當日未出席者參考。

二、 公司舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練情形

公司 110 年度舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練（含誠信經營法規遵行、勞工安全衛生、客戶關係管理、履行企業社會責任、會計制度等相關課程）計 35 人次，合計 105 人時。